

绵阳飞行职业学院文件

绵飞院〔2025〕183号

关于印发《绵阳飞行职业学院“红黄牌”专业预警与动态调整管理办法》的通知

各单位：

现将《绵阳飞行职业学院“红黄牌”专业预警与动态调整管理办法》印发你们，请遵照执行。



绵阳飞行职业学院

“红黄牌”专业预警与动态调整管理办法

第一章 总则

第一条 制定目的与依据

为优化专业结构布局，破解毕业生结构性就业矛盾，落实“供需适配、优进劣出”的专业建设要求，构建以“红黄牌”预警为核心的专业动态管理体系，根据《国家职业教育改革实施方案》《四川省职业教育改革实施方案》《四川省教育厅四川省人力资源和社会保障厅关于深化高等学校“就业—招生—培养”联动机制改革的指导意见》《绵阳飞行职业学院就业—招生—培养联动机制建设实施方案》《绵阳飞行职业学院专业撤销实施办法》等文件，结合学校“打造飞行特色，专注现代产业，服务地方经济，培养大国工匠”的办学定位，制定本办法。

第二条 核心原则

1. 以就业质量、办学条件、行业需求、教学质量等客观数据为唯一判定依据，杜绝主观决策，确保预警与调整的科学性；
2. 按“黄牌预警（限期整改）、红牌预警（重点管控）”分级处置，差异化制定措施，避免“一刀切”；
3. 优先保障预警专业在读学生权益，通过转专业、课程衔接、就业帮扶等措施，确保其平稳完成学业；
4. 聚焦产业及区域经济发展需求，以预警倒逼专业升级，以

调整聚焦紧缺领域，强化办学特色；

5. 坚持“因业施策、精准适配”，结合行业发展阶段与技术变革趋势，科学选择调整路径与升级方向。

第三条 适用范围

本办法适用于学校全日制高职（专科）所有招生专业，涵盖“红黄牌”预警判定、整改监督、动态调整（含招生调控、方向优化、课程重构、招生调控、专业升级、暂停/恢复招生、专业合并、专业撤销）全流程管理。

第二章 “红黄牌”专业预警机制

第四条 预警指标体系（总分100分）

一级指标	二级指标	权重	数据来源	达标标准
就业质量 (40%)	毕业去向落实率（连续2年）	25%	《毕业生就业质量年度报告》	连续2年 $\geq 65\%$ 为达标
	行业就业率、岗位适配度	15%	《专业就业竞争力分析报告》	行业就业率 $\geq 50\%$ 、适配度 $\geq 80\%$ 为达标
办学条件 (30%)	生师比、“双师型”教师占比	15%	《专业办学条件评估报告》	生师比 $\leq 18:1$ 、“双师型”占比 $\geq 60\%$
	实训设备达标率、教学场地面积	15%	《专业办学条件评估报告》	设备达标率 $\geq 90\%$ 、场地满足生均标准
行业需求 (20%)	产业需求增长率（连续3年）	10%	《产业人才需求预测报告》	增长率 $\geq 0\%$ 为达标
	合作企业稳定性、岗位技能匹配度	10%	行业协会反馈、企业评价	合作企业 ≥ 3 家、技能匹配度 $\geq 80\%$
教学质量 (10%)	核心课程达标率、课程思政成效	5%	教学质量监测、课程评估报告	核心课程达标率 $\geq 90\%$
	学生满意度、行业评价满意度	5%	企业反馈问卷	满意度 $\geq 80\%$ 为达标

第五条 “红黄牌”预警触发条件

（一）黄牌预警（ $60 \leq \text{总分} < 80$ 分，满足任一即可触发）

1. 毕业去向落实率连续 2 年在 55%-64%之间，或行业就业率连续 2 年在 30%-49%之间；
2. 核心办学指标有 1 项连续 2 年不达标，且无明确改善计划；
3. 产业需求增长率连续 2 年 $< 0\%$ ，但未纳入行业需求负面清单；
4. 指标体系总分在 60-79 分之间；
5. 新生实际报到人数连续 2 年低于招生计划的 50%
6. 专业与产业需求匹配度连续 2 年在 60%-79%之间。

(二) 红牌预警 (总分 < 60 分，满足任一即可触发)

1. 毕业去向落实率连续 2 年 $< 55\%$ ，或连续 3 年在 55%-64%之间；
2. 核心办学指标有 2 项及以上连续 2 年不达标，或 1 项不达标且 12 个月内无法整改，影响人才培养质量与产业需求适配；
3. 产业需求增长率连续 3 年 $< 0\%$ ，且纳入《四川省重点特色产业急需紧缺人才目录》负面清单；
4. 指标体系总分 < 60 分，或黄牌预警后 6 个月整改仍未达标；
5. 新生实际报到人数连续 2 年低于招生计划的 30%；
6. 专业与产业需求匹配度连续 2 年 $< 60\%$ ，且无可行的升级改造方案。

第六条 预警信息发布与告知

1. 每年 12 月开展年度预警判定，次年 1 月发布预警结果；
2. 学校官网、二级学院公告栏、校内办公系统同步公示，公示期不少于 5 个工作日；
3. 告知预警专业所在二级学院、全体任课教师、在读学生，并同步抄送招生处、就业处等相关部门。

第三章 “红黄牌”专业动态调整措施

第七条 专业动态调整机制

为实现专业与产业发展精准适配，建立“监测—评估—调整—升级”闭环机制，具体要求如下：

1. 明确专业“调整路径”。根据专业对应行业发展阶段、技术变革趋势及预警等级，采取差异化调整措施。

小调整（方向优化）：适用于行业发展稳定但细分领域需求变化的专业，聚焦核心岗位能力升级，优化专业方向设置、补充特色课程模块，不改变专业主体框架；

中调整（课程重构）：适用于行业技术迭代较快（数字化、智能化转型）但产业规模持续扩大的专业，全面梳理课程体系，重构核心课程内容，更新教学标准与实训项目；

大调整（停办或合并等）：适用于行业持续衰退、产业需求萎缩且整改无效的专业，采取暂停招生、跨学院合并同类专业、终止专业办学等措施。

2. 专业契合度综合评定。成立学校专业建设指导委员会（由校内学科带头人、行业专家、企业技术骨干代表组成），对所有

专业与区域产业、行业发展的契合度进行综合评定，评定结果作为专业调整的核心依据。

3. 数字化智能化升级要求。针对行业企业数字化、智能化发展趋势，所有专业（含非预警专业）需每2年开展一次升级评估，重点从以下方面推进调整。

专业定位与目标规格：对接行业新职业、新岗位要求，更新人才培养方案，明确数字化技能培养目标；

课程体系调整：增设数字化、智能化相关课程模块，构建“基础能力+专业核心+数字技能”的课程结构；

课程内容重构：融入行业新技术、新工艺、新规范，将企业真实数字化项目转化为教学内容；

评价体系修订：增加数字化技能考核权重，采用“过程性评价+项目化考核”相结合的评价模式；

实训基地建设：升级数字化实训设备，建设仿真实训中心，搭建校企共建数字化实训平台。

第八条 黄牌预警专业调整措施（整改期6个月）

1. 招生调控：

暂停该专业新增招生计划，现有招生规模调减20%-30%；

分省计划向产业密集省份倾斜，提高生源与专业需求适配度；

2. 专业整改：

二级学院结合专业建设指导委员会评定意见，制定《黄牌专

业整改方案》，明确“一专业一策略”，就业不达标专业需联合就业处开展“订单式培训”；办学不达标专业需联动人事处、财务处补充师资、实训设备；契合度不足专业优先采取“小调整”或“中调整”措施；

融入新技术升级课程体系，新增 1-2 门跨学科课程；

3. 监督评估：教务处每 2 个月开展 1 次整改督查，整改期满后组织行业专家评估，评估合格解除黄牌，不合格升级为红牌。

第九条 红牌预警专业调整措施（整改期 12 个月）

1. 招生管控：

该专业年度招生计划调减 50%，连续 2 年红牌预警的专业暂停招生 1 年；

已录取新生可自愿申请转入同类相近专业，学校统一组织考核并办理转专业手续；

2. 专项整改：

成立“红牌专业整改工作组”，由分管副校长任组长，统筹调配校级师资、实训、经费资源；

结合专业建设指导委员会评定意见，确定调整路径，契合度尚可但存在短板的专业采取“中调整”措施，重构课程体系、升级实训设备；契合度极低的专业启动“大调整”论证；

与 3 家以上企业签订深度合作协议，引入企业真实项目开展实践教学，企业导师参与 50%以上核心课程授课；

3. 整改评估与衔接：

每3个月开展1次阶段性评估，12个月整改期满后，由专业建设指导委员会进行终期评估；

评估达标的，解除红牌；

整改仍未达标的，直接启动《绵阳飞行职业学院专业撤销实施办法》规定的强制撤销程序，或按“大调整”要求实施专业合并。

第十条 特殊专业保护条款

对特色稀缺专业，因行业周期性波动导致就业数据暂时不达标的，可由二级学院申请“暂缓预警”，期限不超过2年：

1. 需提交申请及《行业分析报告》，经学校“就业—招生—培养”联动机制建设领导小组论证，专业建设指导委员会出具专项评定意见；

2. 保护期内需每半年开展1次行业需求复核，若行业需求持续萎缩或数字化升级滞后，立即取消保护并按对应等级预警。

第四章 实施程序

第十一条 预警判定流程（每年10月-12月）

1. 数据采集（10月）：教务处牵头，联合就业处、人事处、各二级学院，汇总专业就业、行业需求、教学质量数据，形成预警基础数据；

2. 等级核算（11月）：按指标体系权重计算各专业总分，初步判定“红黄牌”预警名单，提交联动机制建设领导小组复核；

3. 公示异议（12月上旬）：在学校官网公示预警名单及核

算依据，公示期 5 个工作日，接受师生、企业异议反馈；

4. 最终认定（12 月下旬）：领导小组处理异议后，正式确定预警名单，由教务处下达《“红黄牌”专业预警通知书》。

第十二条 整改与评估流程

1. 方案制定（预警后 15 个工作日内）：二级学院结合专业建设指导委员会意见，提交《专业整改方案》，明确调整路径、整改目标、责任分工、时间节点，报教务处备案；

2. 整改实施（整改期内）：二级学院按方案推进整改，每月向教务处提交《整改进度月报》，教务处同步跟踪数字化升级、课程重构等关键整改任务落实情况；

3. 评估验收（整改期满后 1 个月内）：

教务处组织专业建设指导委员会专家，通过实地核查、数据验证、企业访谈等方式开展评估；

评估合格的，发布预警解除公告；评估不合格的，按本办法第八条、第九条规定升级处置。

第十三条 动态调整衔接流程

1. 与招生计划衔接：招生处依据预警等级及专业建设指导委员会评定意见，在每年 11 月制定招生计划时，直接应用“调减/暂停”规则（见第八条、第九条），并同步纳入《招生计划动态调整管理办法》执行；

2. 与专业撤销衔接：红牌预警整改不达标或连续 3 年黄牌预警的专业，由教务处牵头，结合专业建设指导委员会“大调整”

建议，直接启动专业撤销程序，衔接《绵阳飞行职业学院专业撤销实施办法》，确保流程闭环。

第五章 组织保障

第十四条 组织领导

成立“红黄牌”专业预警与动态调整工作小组，由院长任组长，分管教学、招生、就业的副校长任副组长，教务处、招生处、就业处、人事处、财务处、各二级学院及专业建设指导委员会 3-5 名行业专家为成员，负责审定预警名单、整改方案、调整决议。

第十五条 责任分工

责任部门	核心职责
教务处	牵头数据采集、等级核算、整改督查、评估验收，统筹教学资源调配
招生处	落实预警专业招生计划调减/暂停，跟踪生源适配度，反馈招生效果
就业处	提供就业质量数据，牵头“订单式培训”“就业帮扶”，对接企业需求
人事处	保障预警专业师资补充，落实师资培训
财务处	设立“红黄牌”专业整改经费，保障整改期间师资、设备、培训等支出
各二级学院	制定并落实整改方案，保障在读学生教学衔接与权益，反馈整改问题
专业建设指导委员会	开展专业契合度评定，为专业调整路径、升级方向提供专家意见；参与整改评估验收

第十六条 经费与考核保障

1. 经费保障：从学校专项经费中划拨资金，作为“红黄牌”专业整改专项经费，优先保障数字化升级、课程重构、实训基地建设等项目；

2. 考核机制：

将“黄牌专业整改达标率”“红牌专业降级率”“专业数字

化升级完成率” “专业契合度评定优良率”纳入二级学院年度考核核心指标；

对未按要求推进整改、整改成效差或数字化升级滞后的二级学院，约谈负责人，取消评优资格。

第六章 附则

第十七条 解释权

本办法由教务处牵头，联合招生处、就业处、各二级学院及专业建设指导委员会共同解释。

第十八条 施行时间

本办法自 2025 年 6 月 10 日起施行，原有相关规定与本办法不一致的，以本办法为准。

抄送：集团经营管理部

绵阳飞行职业学院党政办公室

2025年6月10日印发
